

Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Andrije Kačića Miošića, Donja Voća, a vezano uz raspisani natječaj KLASA: 112-04/25-01/7, URBROJ: 2186-117-01-25-1 od 11. studenog 2025. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelj/ica Kemije na određeno nepuno radno vrijeme - 9 sati tjedno, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA I PRAVNE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA RAZGOVOR

VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA USMENOG TESTIRANJA (INTERVJU):

Usmeno testiranje (intervju) održati će se 5. prosinca 2025. u prostorima Osnovne škole Andrije Kačića Miošića, Donja Voća. O vremenu testiranja kandidati će biti obaviješteni putem elektroničke pošte.

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Andrije Kačića Miošića, Donja Voća, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja obvezni su pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne dođe na razgovor, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/tkinje dužni su sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/tkinje.

Razgovoru ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje se prijavio.

Intervju se boduje na način da svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati pitanja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva od 1 do 10.

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, te ju dostavlja ravnateljici škole. Na temelju dostavljene rang liste ravnateljica odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru. Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnateljica zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni sukladno članku 24. Pravilnika.

SADRŽAJ VREDNOVANJA KANDIDATA (PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA RAZGOVOR) ZA RADNO MJESTO UČITELJA/ICE KEMIJE SU:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
(NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20)
2. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Kemije za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 10/2019)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (112/10, 82/19, 43/20 i 100/21)
4. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava (NN 132/13)
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (24/15)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata